



سياسة الموارد البشرية

تسعى الجمعية لاستقطاب وتوظيف الكوادر البشرية المؤهلة التي تخدم رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية وذلك من خلال عدد من الخطوات والسياسات وهي كالتالي: -

أولاً: دراسة الاحتياج من الكوادر البشرية

تقوم الجمعية ممثلة بقسم الموارد البشرية بدراسة احتياجات الجمعية من خلال تحليل الوظائف والمهام وتوصيفها وتحديد الراتب الملائم للوظيفة وفقاً لما تقتضيه مصلحة العمل وبما يتوافق مع نظام العمل السعودي ضمن الخطوات التالية: -

- توصيف الوظائف
- تحديد مهام الوظيفة
- تحديد الأجور الملائمة

تعرض هذه الاحتياجات على مجلس إدارة الجمعية للموافقة عليها قبل الاستقطاب.

ثانياً: الاستقطاب

تقوم الجمعية ممثلة بقسم الموارد البشرية بالإعلان عن الوظائف المطلوبة من خلال كافة القنوات المتاحة لذلك ومنها الإعلان عبر حساباتها الرسمية عبر وسائل التواصل الاجتماعي وموقعها الرسمي وأيضاً داخل المحافظة وعبر الحسابات الأخرى المهمة في نشر الوظائف.

ثالثاً: الاختيار

يتم المقارنة بين المتقدمين من خلال موائمة شهاداتهم وخبراتهم ومهاراتهم مع طبيعة الوظيفة ويتم إجراء مقابلة شخصية يقوم بها قسم الموارد البشرية والمدير التنفيذي ونائب رئيس مجلس الإدارة وعلى ضوءها يتم تحديد الموظف الملائم.



المملكة العربية السعودية
وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالقصيم
فرع الخبراء ترخيص : ٧/٤

الرقم
التاريخ
المشروعات
الموضوع

رابعاً: التعيين

يتم إصدار قرار تعيين من قبل رئيس مجلس إدارة الجمعية للموظف الذي تم اختياره وفقاً لما ذكر أعلاه .

خامساً: التدريب والتطوير للموظفين

تقوم الجمعية بتدريب موظفيها من خلال تدوير الوظائف ومن خلال تقديم دورات تدريبية خارجية تتوافق مع احتياجات الجمعية من المهارات.

سادساً : المزايا المالية والرواتب والحوافز

• الراتب

يستند تحديد الراتب على تقييم الوظائف من حيث الواجبات والمسئوليات والمهارات والشهادات المطلوبة، ويتم تحديده من قبل مجلس إدارة الجمعية بالتنسيق مع قسم الموارد البشرية في الجمعية.

• المكافآت والحوافز

تقوم الجمعية بتقديم حوافز مالية بهدف تحفيز مواردها البشرية وذلك من خلال تقييم أداء ربع سنوي لموظفيها.

• خطابات الشكر والدرع

تقوم الجمعية بتقديم حوافز معنوية لموظفيها بهدف تحفيز مواردها البشرية وذلك من خلال تقييم أداء ربع سنوي لموظفيها.

مصرف الإنماء
alinma bank 68222210000001 26508010004315

بنك الخبير
BANK ALBILAD 999300001610002 39268505000109

056 355 7755 016 355 1918 016 355 7000

@alkbraquran 51981 الرمز البريدي : (113) الخبراء .

E-mail : info@alkbraQuran.com



الرقم
التاريخ
المشروعات
الموضوع

سابعاً: تقويم الأداء

تقوم الجمعية بتقييم أداء موظفيها بشكل ربع سنوي وفقاً لنموذج محدد يقيس أداء الموظفين .

مراجعة وتحديث السياسة:

لضمان فاعلية السياسة سيتم إخضاعها للمراقبة والمراجعة السنوية أو كما تدعو الضرورة لذلك من قبل مجلس إدارة الجمعية.

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد **سياسة الموارد البشرية** بالجمعية في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (١) لعام ٢٠٢٠م بتاريخ ١٤٤١/٥/٦هـ.

رئيس الجمعية

أبو مالك

عبد العزيز بن عبد الله بن عبد العزيز