

خطة الموازنة التقديرية لعام ٢٠٢١ م

جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخبراء

تنقسم خطة الموازنة السنوية إلى بابين وهما :

أولا : الإيرادات :

وتتعدد موارد وإيرادات الجمعية ، وتختلف نسبتها وإسهاماتها في الإيرادات العامة ، قياسا على السنوات الماضية وسعي الجمعية لزيادة بعض الموارد لتعزيز ميزانية وإيرادات الجمعية ، ويمكن إجمال أهم موارد الجمعية والنسب المستهدفة من الإيرادات العامة حسب التالي :

نوع المورد	نسبته	المبلغ المتوقع
ريع الأوقاف والمشاريع الاستثمارية	24.26 %	٧٥٢,٨٤٢
دعم المؤسسات الخيرية	2.72 %	٨٤,٤٠٠
اشتراكات الأعضاء	0 %	٣,٩٠٠
الاستقطاع الشهري (الأمر المستدیم)	5.8 %	١٨٠,٠٠٠
تبرعات نقدية عامة	23.56 %	٧٣١,١٢٧
إيرادات الأنشطة	7.23 %	٢٢٧,٠٨٥
تبرعات وقف الوالدين	43.75 %	١,٣٥٧,٧٥٠
تبرعات الزكاة	9.28 %	٢٨٧,٩١١
المجموع	100 %	٣,٦٢٥,٠١٥

وحيث إن النسبة العظمى من موارد الجمعية وهي 70 % تأتي من موارد غير ثابتة وهي التبرعات المقطوعة والمتنوعة وتبرعات الأوقاف والزكاة والتي تتفاوت من عام إلى آخر ، لذا فإن من الأهداف المهمة للجمعية التوسع في الموارد الأخرى المستقرة والاستدامة المالية وأهمها الأوقاف والمشاريع الاستثمارية و نشر مشروع الاستقطاع الشهري الثابت . مستعينين بذلك بكل الوسائل الممكنة والمتاحة والمناسبة من حملات إعلانية وغيرها فيما سيأتي تفصيله لاحقا .

ثانياً : المصروفات :

النشاط الأساسي للجمعية هو النشاط التعليمي ، وحرصاً في تعليم كتاب الله وتحفيظه ونشر حلقات القرآن الكريم وعلومه بالمجتمع . وعلى هذا النشاط الأساسي ، تكون الغالبية العظمى من مصروفات الجمعية ، وتكون بقية المصروفات تبعا لهذا الهدف.

نظام الدراسة بالحلقات :

تقوم الجمعية بنشر الحلقات بالمساجد بشكل عام ، كما تقوم بافتتاح الحلقات في أماكن تجمع الناس مثل سكن الموظفين وغير ذلك مما لا تمنع الأنظمة افتتاح الحلقات فيه وفيما لا يتعدى نطاق خدمات الجمعية المحدد لها .

أولاً : الحلقات :

كل حلقة تحتاج إلى مصروفات متنوعة ، وهي تتمثل بالتالي :

١- راتب المعلم .

٢- جوائز الحفظ للطلاب (حسب نظام المستويات) المقرر من الجمعية .

٣- الجوائز التشجيعية للطلاب ، لتشجيع الطلاب على الحضور والانضباط.

٤- الحوافز التي تقدم للمعلم كلما اجتاز طالب لدية مستوى من المستويات.

٥- الرحلات والزيارات .

يتم تحديد تكلفة كل حلقة مما سبق ، وخلال ذلك يتم تقدير جوائز الحفظ حسب نظام المستويات بناء على عدد الطلاب بالحلقة ونتائجهم خلال العام الماضيين.

ثانياً : نظام المستويات :

وهو نظام خاص بالجمعية يقسم القرآن الكريم على 15 مستوى ، وتحديد مكافأة مالية محددة لكل طالب عند اجتياز المستوى ، ويختلف مقدار الجائزة على المستوى المجتاز ونوعية الاجتياز (التقدير) ، مراعاة للكف والكيف معا .

ثالثاً : الدورات الصيفية والدورات الرمضانية :

استغلالاً لمواسم فراغ الطلاب وللمواسم الفاضل مثل شهر رمضان ، ستقوم الجمعية بافتتاح حلقات خاصة ، خلال أشهر الصيف ، وخلال شهر رمضان ، ويكون لهذه الحلقات برنامجها الخاص من حيث أماكنها وأوقاتها ، ويكون لها ميزانية خاصة تحدد قبل بدءها .

رابعاً : حلقات التميز :

وهي حلقات خاصة تستقطب المتميزين من الطلاب ، ممن يتوقع منهم إتمام حفظ كتاب الله ، ويكون لهم عناية خاصة ، وحوافز أعلى . وصولاً لهدف حفظ كتاب الله تبارك وتعالى .

خامساً : مركز التلقين :

سعيًا لاستهداف الأطفال في سن مبكرة ، تقوم الجمعية بافتتاح حلقات خاصة للتلقين قبل سن المدرسة بالفترة الصباحية ، وتقوم الجمعية بفرض رسوم رمزية للاشتراك بهذه الحلقات لغرض تحقيق الأهداف التالية:

- ١- تسهم الرسوم في تغطية جزء من تكاليف الحلقات .
- ٢- تسهم في جدية الأهالي بإلحاق أبنائهم ومتابعة حضورهم وتحصيلهم وعدم غيابهم عن الحلقات.
- ٣- نظراً لصعوبة إيجاد المدرسين السعوديين للحلقات في الفترة الصباحية .

الدورات التدريبية :

نظراً لما يمثله التدريب عموماً من أهمية وما يقدمه من فوائد للارتقاء بالعمل الإنساني تعود على الجمعية والمجتمع بما يلبي احتياجات التنمية الشاملة لذا فإن معظم المؤسسات والشركات الحكومية والأهلية تنفق ميزانيات هائلة في التدريب لأن التدريب يحقق هذه الفوائد. إن تأهيل الأشخاص بصفة مستمرة لهو أمر ضروري في سبيل تزويدهم بأخر ما توصل إليه العلم الحديث من معلومات في المجالات المختلفة حتى يتمكن الشخص من رفع

كفاءته الإنتاجية في مجال تخصص ، لذا فالجمعية تحرص على إعطاء الفرصة لكافة منسوبيها من معلمين ومعلمات وموظفين إداريين للحصول على البرامج التدريبية .. ويكون دور الجمعية فيما يلي :

- ١- حث المعلمين والمعلمات والموظفين على الالتحاق بالدورات التدريبية .
- ٢- إيجاد الحوافز المالية وغيرها لتشجيعهم على التدريب .
- ٣- التعاون مع المعاهد والمختصة والجهات الأخرى في الحصول على الدورات المناسبة.
- ٤- دراسة احتياج المعلمين والمعلمات والموظفين للدورات، والعمل على توفيرها.
- ٥- السعي لخلق الفرص التدريبية واستقطاب المدربين المتميزين في المجالات التي تحتاجها الجمعية .

الدعاية والإعلان : تهدف الدعاية والإعلان في الجمعية:

إبراز دور الحلقات الايجابية في المجتمع.

حث الناس على العناية بكتاب الله.

تعزيز العلاقة بين المجتمع والحلقات.

إيجاد موارد مالية لحلقات القرآن.

تجميع الطاقات وخدمة كتاب الله عز وجل .

ونظراً لكثرة التقنيات الحديثة والوسائل الجديدة فكان من اللازم استغلالها الاستفادة منها ، ومقارنة ذلك بوضعنا في السنوات الماضية والتي كانت قليلة هذه التقنيات التي لم تتوفر وربما لم نحتاج إليها أما اليوم فأصبحت الدعاية مهمة جداً .

مصادر الدعم المادي لحمات الدعاية والإعلان:

*- دعم المحسنين وفاعلي الخير.

*- الرعاية الرسمية.

*- دعم الجمعية إذا لم يتيسر ما سبق

الوسائل الدعائية المتاحة وأنواعها :

أ- الإعلانات الورقية.

ب- رسائل الجوال: نظراً أن الجوال أصبح يمثل دوراً هاماً بالاتصال بالناس والوصل إليهم بشكل سريع فقد كان لزاماً علينا استغلالها. . والفئة المستهدفة: (أولياء أمور الطلاب ، أهالي الحي والوجهاء فيه ، محبين الحلقات ، الداعمين للحلقات ، ... وغيرهم ممن يرغبون المراسلة)

ج- الانترنت: فقد أصبح الانترنت حديث الناس و عنصراً مهماً في النشر والإعلان ويأتي ذلك من خلال: الخطوات التالية:

١- المشاركة في المنتديات والمواقع الاجتماعية

٢- إنشاء موقع أو صفحة للحلقات.

٣- الإعلان في المواقع المهمة والمشهورة .

د- الصحف والمجلات:

هـ- المعارض: وتكون على قسمين :

١- داخلية : معارض سنوية عن طريق الحلقات.

٢- خارجية : ويكون مشاركة في أجنحة سواء كانت مؤسسات أو مخيمات أو غيرها بعد الحصول على التصاريح اللازمة.

ح- الحلقات: إقامة (حفل سنوي) يكون على مستوى جيد من التنظيم والعمل يعرض في إنتاج الحلقات من حفظ وإتقان ونماذج للصغار وكبار فالناس يحتاجون إلى ثمرات فهي القوة الحقيقية.

ط- العروض المرئية: وضع برامج دعائية وعروض خاصة بالحلقات في سيدي CD وتوزيعه على الحضور والذين يقومون بالعروض كثير جداً.

ي- إعداد تقارير ، ورفعها للمسؤولين، والمؤسسات الخيرية الداعمة:

ك- المشاركات الخارجية: مثل(مسابقة القرآن العامة والخاصة للحلقات ، المشاركة في قناة المجد وبرامجها المتنوعة مثل : مسابقة تاج الوقار ، وبرنامج التلاوة في قناة المجد للأطفال ، برنامج التلاوات ...) . وغيرها.

ل - وضع اسم الجمعية على وسيلة النقل (الحافلة).

الميزانية التقديرية المقترحة لعام ٢٠٢١ م

أقر المجلس بجلسته رقم ١ بتاريخ ١٨ / ٥ / ١٤٤٢ هـ الميزانية التقديرية المقترحة للعام المالي ٢٠٢١ م حسب البيان التالي :

التقديرية عام ٢٠٢١ م		الفعلية عام ٢٠٢٠ م		البيان	نوع
كلي	جزئي	كلي	جزئي		
	158000		150467	رواتب ومكافآت وما في حكمها	عمومية وإدارية
	12412		11726	بريد وبرق وهاتف	
	1920		1734	مطبوعات وأدوات كتابية	
	4900		4240	رسوم وإقامات وتأمين صحي	
	2600		2389	محروقات وصيانة سيارات	
	13900		13165	كهرباء وماء	
	7000		4600	أتعاب مهنية	
	3000		-	إصلاح وصيانة	
	6100		5817	ضيافة ونظافة	
	10300		9815	دعاية وإعلان	
	20000		1125	مخصص مكافأة نهاية الخدمة	
	28328		26979	تأمينات إجتماعية	
	-		-	تذاكر سفر وانتقالات	
	-		-	بدل السكن	
	4500		300	دورات وبرامج الكترونية	
	272960		232357		الإجمالي

التقديرية عام ٢٠٢١ م		الفعلية عام ٢٠٢٠ م		البيان	النوع
كلى	جزئى	كلى	جزئى		
	891600		849174	رواتب مدرسين ومشرفين وسائقين	مصروفات الأنشطة
	425100		404,901	مكافآت و جوائز	
	44700		42,604	دعاية وإعلان	
	7500		7,837	كهرباء وهاتف	
	5700		5,435	وسائل تعليمية وأدوات مكتبية	
	43100		41,099	ضيافة ونظافة	
	4700		4,551	مصروفات حفل التخرج	
	7300		7,000	وقود وصيانة سيارات	
	7400		7,049	صيانة واصلاح	
	14300		13,652	بدل السكن	
1451400		1388888	5,585	أخرى	
290000		288250		مصروفات الزكاة	الزكاة
50000		—		التدريب	التدريب
1746400		1677138		المجموع الكلي	

يعتمد

إدارة الجمعية