



ال خطة التشغيلية

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخبراء

2026

فريق التخطيط في الجمعية

أُعدت الخطة بمشاركة فريق التخطيط في الجمعية، وتُعتمد أدوار الفريق وفق الجدول الآتي:

م	الاسم	الوظيفة	التوقيع	الملاحظات
1	عبد الله بن عبد العزيز العقلاء	المدير التنفيذي	—	—
2	فهد بن محمد السويح	مدير المشاريع	—	—
3	أمين بن محمد النوباني	مشرف الحلقات	—	—
4	عبدالرحمن بن علي الميمان	محاسب الجمعية	—	—

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله الذي أنزل القرآن هدى للناس وبينات من الهدى والفرقان ،
والصلاة والسلام على خير من تلا القرآن وعلمه ، نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين .

تسعى جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخبراء إلى خدمة كتاب الله عز وجل تعلماً وتعليماً ،
من خلال وضع خطة تشغيلية محكمة تهدف إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها في نشر ثقافة
تلاوة القرآن الكريم ، حفظه ، تدبره ، والعمل بأحكامه .

تأتي هذه الخطة انطلاقاً من إيمان الجمعية العميق بدورها في بناء جيل قرآني متمسك بقيمه الإسلامية الأصيلة ،
وقادر على تمثيل القرآن قولاً وعملاً . وقد تم إعدادها وفق منهجية واضحة تراعي الأولويات الاستراتيجية ،
وتحدد الأهداف والبرامج والأنشطة اللازمة لتحقيقها ، مع مراعاة التقييم
والمتابعة المستمرة لضمان التطوير والتحسين المستمر .

والله نسأل أن يجعل هذه الجهود خالصةً لوجهه الكريم ، وأن يبارك في هذا العمل ويسدده .



رسالتنا

ربط فئات المجتمع المختلفة في مدينة الخبراء
بالقرآن الكريم تلاوةً وحفظاً وفهماً وعملاً من خلال
برامج شاملة وكفاءات متميزة وتقنية عالية
بعمل مؤسسي متقن يحقق رضا
العاملين والمستفيدين



رؤية الجمعية

تحقيق الريادة والتميز
في خدمة القرآن الكريم
وتعليمه

أهداف الجمعية الإستراتيجية



تطبيق الحوكمة وتنمية
الموارد المالية والاستقرار
المالي للجمعية



تعليم علم القراءات
بين الحفاظ



العناية بحفاظ
القرآن الكريم وتشجيعهم



إعداد المعلمين
والمعلمات للعمل
في حلقات القرآن الكريم



تحفيظ
القرآن الكريم



تصحيح تلاوة
القرآن الكريم

— محاور الخطة —

شركاؤنا

المتبرعون - الداعمون للحلقات
المؤسسات المانحة - المتطوعون

01

المستهدفون

طلاب وطالبات المدارس ، الجامعات
أفراد المجتمع ، الموظفون
الجاليات ، المتقاعدون

02

تنمية الموارد المالية

الأوقاف - الاستثمارات - التبرعات الاستقطاع
الدعم الحكومي - المنصات الإلكترونية

03

تنمية الموارد البشرية

إدارة الموارد البشرية ، إدارة الموارد
المالية ، التدريب

04

تشخيص الواقع

المحور الأول (المستهدفون)

نقاط القوة

- وجود زيادة في أعداد السكان داخل نطاق الجمعية
- وجود رغبة لمجموعة من الطالب لحفظ القرآن الكريم
- إقبال مجموعة من الجاليات على الحلقات المخصصة لهم
- الاستفادة من التقنية الحديثة في الوسائل التعليمية والإدارة

الفرص

- الاستفادة من خريجي الجمعية كمعلمين
- الاستفادة من الجوامع الجديدة بفتح مجمع حلقات
- الاستفادة من الكوادر الأكاديمية في الجامعات

نقاط الضعف

- كثير من المتقدمين للتعليم غير مؤهلين للتدريس
- عدم توفير نقل كافي لحلقات البنين
- ضعف تعاون أولياء أمور الطالب

التحديات

انشغال الطالب في الأجهزة التقنية
وبرامج التواصل الاجتماعي

تشخيص الواقع

المحور الثاني (شركاؤنا)

نقاط القوة

- زيادة أعداد المؤسسات المانحة وبرامج الخدمة الاجتماعية في الشركات
- وجود داعمين مستمرين مع أهمية تقديم التقرير الدوري
- التواصل مع المتبرعين عبر القنوات الإعلامية المختلفة
- سهولة تواصل شركاء الجمعية معها عبر العديد من الوسائل منح
- فرص دعم من منصة إحسان وتبرع وغيرها

الفرص

- تقديم طلب دعم البرامج ومشاريع الجمعية
- من الجهات المانحة والمنصات الحكومية
- التوسع في الدعاية والإعلان
- طباعة وعبر وسائل التواصل الاجتماعي
- عرض برامج وتقارير ومشاريع الجمعية

نقاط الضعف

تأثير الأزمة المالية الحالية
على دعم مشاريع الجمعية

التحديات

- توقف بعض الداعمين عن تقديم الدعم للجمعية
- تقلص نسبة الدعم من الداعمين
- زيادة أعداد الجمعيات المنافسة على استقطاب الدعم

تشخيص الواقع

المحور الثالث (تنمية الموارد البشرية)

نقاط القوة

- تزايد أعداد الخريجين في السنوات الأخيرة
- وإمكانية الاستفادة منهم كمعلمين أو موظفين .
- وجود أعداد كبيرة من الباحثين عن العمل .
- الاستفادة من التقنية الحديثة في الإدارة .

الفرص

- إمكانية استقطاب الخريجين للعمل لدى الجمعية .
- إمكانية استقطاب الكوادر ذوي الخبرة من الباحثين عن العمل .
- إقامة دورات تدريبية لتأهيل العاملين .

نقاط الضعف

- ضعف الرواتب المقدمة من الجمعية للعاملين فيها .
- حاجة الموظفين والمعلمين للتدريب والتأهيل .
- عدم وجود عدد كاف من المعلمين .

التحديات

- عزوف بعض الخريجين عن التدريس .
- عزوف بعض المتقدمين للعمل بسبب ضعف الرواتب .
- إغلاق بعض الحلقات بسبب تقلص المعلمين .

تشخيص الواقع

المحور الرابع (تنمية الموارد المالية)

نقاط القوة

- وجود موارد ذاتية لدى الجمعية من مشاريع وأوقاف.
- إضافة حسابات للجمعية على قنوات التبرع الخيرية للبنوك.

الفرص

- إنشاء أوقاف واستثمارات جديدة.
- العمل على زيادة الاستقطاعات الشهرية.
- زيادة أعداد الحسابات المضافة في قنوات التبرع.

نقاط الضعف

- قدم بعض المباني الاستثمارية وحاجتها للصيانة أو إعادة بنائها.
- الموارد الذاتية لا تغطي كامل مصروفات الجمعية.

التحديات

- عزوف المستأجرين عن المباني القديمة والتي بحاجة إلى صيانة.
- تأثير الأزمة المالية على ضعف تأجير عقارات الجمعية.

أهداف الخطة

الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية

م	الأهداف الإستراتيجية	المحور	الأهداف التفصيلية
1	تصحيح تلاوة القرآن الكريم	المستهدفون	• تصحيح التلاوة لأفراد المجتمع. • الاستفادة من التقنية الحديثة في تعليم وتصحيح التلاوة. • تقويم ألسنة التلاميذ، وتعويدهم النطق السليم للحروف العربية، وإخراج الحروف من مخارجها الصحيحة.
2			• إدراك المتعلم أهمية تطبيق أحكام التجويد أثناء قراءة القرآن الكريم. • تمكين المتعلمين من جودة التلاوة وحسن الأداء.
3	تحفيظ القرآن الكريم		• العمل على زيادة أعداد الخريجين والخريجات من طلاب وطالبات ومعلمي ومعلمات ومنسوبي الجمعية. • إثراء المساجد بالأئمة الحفاظ.

أهداف الخطة

الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية

م	الأهداف الإستراتيجية	المحور	الأهداف التفصيلية
3			1 - إحياء دور المسجد ومكانته في الإسلام وعمارته بحلقات القرآن الكريم. 2 - تدبر بعض معاني الآيات وتفسيرها. 3 - التركيز على استخدام التقنية وبرامج التواصل الاجتماعي. 4 - تكثيف الوعي بأهمية عمل جمعية التحفيز في المجتمع والتعريف بدورها الفعال.
3	إعداد المعلمين والمعلمات للعمل في حلقات القرآن الكريم	المستهدفون	1 - الاستفادة من الخريجين للعمل في مجال التدريس في الحلقات. 2 - تكثيف الدورات التدريبية في مجال تعليم القرآن. 3 - العمل على زيادة مشاركة المتطوعين في أنشطة الجمعية. 4 - تطوير الأداء التعليمي لمعلمي ومعلمات الحلقات.
3			• تبادل الزيارات مع الجمعيات والدور النسائية لنقل الخبرات. • عقد لقاءات بمعلمي الجمعية وتبادل الآراء والملاحظات والخبرات. • التوسع بالدورات التدريبية وورش العمل المناسبة لحاجة العمل.

أهداف الخطة

الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية

م	الأهداف الإستراتيجية	المحور	الأهداف التفصيلية
4	العناية بحفاظ القرآن الكريم وتشجيعهم	المستهدفون	• تذكير المسلم بمنزلة القرآن الكريم العليا وربطه بكتاب الله علماً وعملاً. • بيان منهج الوسطية من خلال القرآن الكريم في أساليب عدة. • توعية الطلاب في الحذر من الأفكار الضالة والمنحرفة.
4			• تحفيز الطلاب على الحضور للحلقات ومتابعة الحفظ.
5	تعليم علم القراءات بين الحفاظ		• أداء الأمانة بحفظ تواتر سند القراءة كما نزلت - على النبي صلى الله عليه وسلم ونقلها للأجيال القادمة.

أهداف الخطة

الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية

م	الأهداف الإستراتيجية	المحور	الأهداف التفصيلية
6	تطبيق الحوكمة وتنمية الموارد المالية والاستقرار المالي للجمعية	تنمية الموارد البشرية	• إعداد التقارير المالية وفق الحسابات الموحدة. • التركيز على استخدام التقنية وبرامج التواصل الاجتماعي. • تشجيع المتطوعين للقيام بالأعمال التطوعية وإدارتهم وتعزيزهم. • إتاحة الفرص الوظيفية والكفاءات المناسبة. • تحديد المهام وتوصيف الوظائف. • تحقيق إيراد مالي من الجهات المانحة والمنصات الإلكترونية. • تحفيز المتميزين في العمل ومحاسبة المقصرين. • توفير مصادر دخل متنوعة بهدف توفير اكتفاء نسبي. • العمل على زيادة عوائد الاستثمارات في الجمعية ودراسة الفرص الاستثمارية المتاحة. • زيادة نسبة مساهمة أوقاف الجمعية في إيرادات الجمعية. • إنشاء فريق عمل يختص في إدارة الحوكمة داخل الجمعية وتحديد معايير رقابية. • مجلس إدارة الجمعية لمتابعة الحوكمة.

متابعة الخطة

2026

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

تحويل الأهداف إلى برامج قابلة للقياس والمتابعة، مع تحديد المسؤولية والزمن والتكلفة والمستفيدين ونسبة التحقق.

البرنامج



المكلف



زمن التنفيذ



التكلفة



نسبة التحقق



نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الأول: المستهدفون - 1

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تحفيظ القرآن الكريم	إحياء دور المسجد ومكانته في الإسلام وعمارته بحلقات القرآن الكريم تذكير المتعلم بمنزلة القرآن الكريم العليا وربطه بحلقات تصله بكتاب الله علماً وعملاً (بنين - بنات)	استمرار الحلقات لجميع المراحل الدراسية للبنين والبنات وحلقات للموظفين والكبار وحلقات للجاليات وحلقات للمتقاعدين وربات البيوت	الشؤون التعليمية	1/1	2295300	1000	—	—
		إقامة البرامج الصيفية	مشرف البرامج	6/25	115000	160	—	—
		إعداد برنامج لطلاب صفوف أولية ومتابعهم في جميع المراحل	مشرف البرامج	1/1	36000	30	—	—
		وضع دعاية لبدء الحلقات لكل فصل دراسي أو برنامج صيفي	المستول الإعلامي	فصلي	500	—	—	—
		التواصل مع أولياء الأمور بالتقارير الدورية والرسائل الالكترونية	مشرف البرامج	شهري	800	—	—	—
		مشروع العناية بالمصاحف غير القابلة للاستعمال	السكرتارية	3/1	—	—	—	—

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الأول: المستهدفون - 2

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تصحيح تلاوة القرآن الكريم العناية بحفاظ القرآن الكريم وتشجيعهم	تنوع المحفزات التشجيعية لتحفيز المتعلم على الحضور للحلقات ومتابعة الحفظ (بنين - بنات)	إقامة حلقات صباح الجمعة لتلاوة سورتي الفاتحة والكهف	الشؤون التعليمية	1/1	2000	50	—	—
		التصفيات الختامية للمسابقات المحلية	لجنة الاختبارات	1/1	1500	8	—	—
		المكافآت الشهرية	مشرف الانشطة	شهري	60000	120	—	—
		التكريم الفصلي والختامي	مشرف الانشطة	فصلي	5000	100	—	—
		اختبارات المستويات	لجنة الاختبارات	فصلي	80000	500	—	—
		تشجيع الطلاب من ذوي الاحتياجات والدخل المحدود	لجنة الزكاة	سنوي	152000	80	—	—
		استمرار مقراًة لتصحيح التلاوة وتعليم أحكام التجويد	مشرف البرامج	1/1	—	—	—	—
تصحيح التلاوة لأفراد المجتمع		برنامج فارق لتأهيل الخريجين والمستأقبين والموهوبين	مشرف البرامج	1/1	—	—	—	—

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الأول: المستهدفون - 3

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تعليم علم القراءات بين الحفاظ	أداء الأمانة بحفظ تواتر سند القراءة كما نزلت على النبي صلى الله عليه وسلم ونقلها للأجيال القادمة	متابعة الحفاظ في مركز الإقراء	مدير المركز	1/1	1200	12	—	—
	العمل على زيادة أعداد الخريجين والخريجات تكثيف الوعي بأهمية عمل جمعية التحفيظ في المجتمع والتعريف بدورها الفعال	إقامة برنامج مكثف للخريجين	الشؤون التعليمية	1/1	12000	40	—	—
		برنامج يوم المعاهدة الأسبوعي	مشرف البرامج	1/1	6000	30	—	—
		حفل التخرج	مدير المركز	12/15	200000	40	—	—
		تخريج مالا يقل عن 10 حفاظ	رئيس الإشراف	سنوي	—	—	—	—
		يوم التالي السنوي 4	مشرف البرامج	حسب الموافقة	—	—	—	—
		يوم الإتيان السنوي 5	مشرف البرامج	حسب الموافقة	—	—	—	—

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الأول: المستهدفون - 4

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
إعداد المعلمين والمعلمات للعمل في حلقات القرآن	إتاحة الفرص الوظيفية والكفاءات المناسبة	الإعلان عن الفرص الوظيفية واختيار المناسبين منهم	المسئول الإعلامي	دوري	500	-	-	-
	تبادل الزيارات مع الجمعيات والدور النسائية لنقل الخبرات	زيارة الجمعيات المماثلة	العلاقات العامة	فصلي	-	-	-	-
	تكثيف الدورات التدريبية في مجال تعليم القرآن	إقامة دورات تدريبية للمعلمين والمعلمات	مشرف البرامج	فصلي	5000	30	-	-
	عقد لقاءات بمشرفي ومعلمي الجمعية وتبادل الآراء والملاحظات والخبرات وطرح المشاكل والحلول	إقامة ملتقى شهري للمعلمين	الشؤون التعليمية	شهري	3500	60	-	-
		إقامة ملتقى سنوي يجمع مجلس الجمعية ومنسوبيها	مدير الجمعية	سنوي	-	-	-	-

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الثاني : شركاؤنا

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تطبيق الحوكمة وتنمية الموارد المالية والاستقرار المالي للجمعية	أداء دور فاعل للعلاقات العامة بالجمعية	تحديث الموقع الإلكتروني للجمعية	المسئول الإعلامي	1/1	-	-	-	-
		إعداد بروشرات ومطبوعات توضح أنشطة الجمعية	المسئول الإعلامي	1/1	1200	-	-	-
	التركيز على استخدام التقنية وبرامج التواصل الاجتماعي	إبراز دور الجمعية في مواقع التواصل الاجتماعي	العلاقات العامة	1/1	-	-	-	-
	الوصول إلى أكبر قدر ممكن للمؤسسات المانحة	حصر الجهات المانحة التي تقدم الدعم للجمعية والتواصل معهم ورفع المشاريع التي بحاجة للدعم	العلاقات العامة	1/1	2000	-	-	-
	تزويد المتبرع بتقارير تبين آثار تبرعه	تسليم كل متبرع تقريراً يوضح أثر تبرعه	العلاقات العامة	متكرر	-	-	-	-

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الثالث : تنمية الموارد البشرية

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تطبيق الحوكمة وتنمية الموارد المالية والاستقرار المالي للجمعية	تحديد المهام وتوصيف الوظائف	إعداد دليل لتوصيف المهام الوظيفية	مدير الجمعية	دوري	-	-	-	-
	استخدام البرامج التقنية التي تسهل في إجراءات العمل	توفير الأجهزة المكتبية للموظفين	مسئول التقنية	جوري	3500	-	-	-
	التوسع في ورش العمل والدورات التدريبية والمناسبة لحاجة العمل	تقديم ورش عمل لرفع مستوى الكفاءة الإدارية لأفضل أداء	مدير الجمعية	فصلي	5000	-	-	-
	تحفيز المتميزين في العمل ومحاسبة المقصرين	برنامج الحوافز والجزاءات	مدير الجمعية	دوري	1500	-	-	-
	حوسبة الأعمال المالية والمصاريف البنكية	استخدام برامج محاسبية لإعداد القوائم المالية	مدير الجمعية	1/1	15050	-	-	-
		استخدام برنامج حساب الرواتب على التحويل السريع	مدير الجمعية	1/1	15050	-	-	-

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور الرابع : تنمية الموارد المالية

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تطبيق الحوكمة وتنمية الموارد المالية والاستقرار المالي للجمعية	العمل على زيادة عوائد الاستثمارات في الجمعية	تحسينات وصيانة مباني حلقات ودور الجمعية	مدير المشاريع	1/1	790000	-	-	-
	زيادة نسبة مساهمة أوقاف الجمعية في إيرادات الجمعية	السعي في إيجاد أوقاف وأراضي استثمارية	مدير المشاريع	1/1	-	-	-	-
	تغطية مصاريف إدارية وعمومية تخص النشاط	السعي في إيجاد أوقاف وأراضي استثمارية	مدير المشاريع	1/1	90000	-	-	-
	زيادة أعداد الاستقطاعات الشهرية	زيارة الجهات الحكومية والقطاعات الخاصة والمؤسسات الخيرية والتعليمية	العلاقات العامة	فصلي	-	-	-	-

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور العام الحوكمة : 1

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تطبيق الحوكمة وتنمية الموارد المالية والاستقرار المالي للجمعية	تحقيق معيار الالتزام والامتثال	إعداد اللائحة الأساسية للجمعية واعتمادها	المجلس	—	—	—	—	—
		عقد اجتماع الجمعية العمومية	المجلس	—	—	—	—	—
		إعداد خطة تشغيلية واعتماده من الجمعية العمومية	المدير التنفيذي	—	—	—	—	—
		إعداد سياسة تعارض المصالح واعتمادها من مجلس الإدارة	—	—	—	—	—	—
		توقيع جميع العاملين في الجمعية على الميثاق الأخلاقي	المدير التنفيذي	—	—	—	—	—
		إعداد تقرير سنوي للقوائم المالية	المحاسب	—	—	—	—	—
	تحقيق معيار الشفافية والإفصاح	نشر اللائحة الأساسية في الموقع الإلكتروني	العلاقات العامة	—	—	—	—	—
		سياسة جمع التبرعات	العلاقات العامة	—	—	—	—	—
		إدارة المتطوعين	العلاقات العامة	—	—	—	—	—
		الإبلاغ عن المخالفات	العلاقات العامة	—	—	—	—	—

نموذج متابعة الخطة التشغيلية

المحور العام الحوكمة : 2

الهدف الرئيسي	الهدف التفصيلي	البرنامج	المكلف	زمن التنفيذ	التكلفة	عدد المستفيدين	نسبة تحقق الهدف	ملاحظات
تطبيق الحوكمة وتنمية الموارد المالية والاستقرار المالي للجمعية	تابع الشفافية والإفصاح	خصوصية البيانات	—	—	—	—	—	—
		الإفصاح في الموقع الإلكتروني عن أسماء مجلس الإدارة والموظفين	العلاقات العامة	—	—	—	—	—
		الإعلان عن الوظائف الشاغرة واستقطاب الموظفين	العلاقات العامة	—	—	—	—	—
	تحقيق معيار السلامة المالية	الالتزام بدليل الحسابات الموحدة	المحاسب	—	—	—	—	—
		الالتزام بنسبة المصاريف إلى إجمالي المصاريف	المحاسب	—	—	—	—	—
		الالتزام بنسبة مصاريف البرامج والأنشطة إلى إجمالي المصاريف	المحاسب	—	—	—	—	—
		الالتزام بنسبة العائد من الاستدامة إلى إجمالي أصول الاستدامة	المحاسب	—	—	—	—	—
		الالتزام بنسبة مصاريف جمع الأموال إلى إجمالي التبرعات	المحاسب	—	—	—	—	—
		الالتزام بنسبة صافي النقد والاستثمارات المتداولة إلى المصاريف الإدارية التقديرية	المحاسب	—	—	—	—	—

المصادر والاعتماد

المصادر

- 1 اللائحة الأساسية للجمعيات الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
- 2 اللائحة الداخلية لأعمال الجمعية الخاصة
- 3 الأهداف الرئيسية للجمعية
- 4 القواعد والإجراءات المحاسبية للجمعيات الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
- 5 دراسات في الإدارة والتخطيط للدكتور عبد الخالق فؤاد وآخرون

تم اعتمادها في اجتماع
الجمعية العمومية بتاريخ 2025/4/30م

المدير التنفيذي

عبد الله بن عبد العزيز العقلا

التوقيع



رئيس مجلس الإدارة

عبد العزيز بن عبد الله العزاز

التوقيع





رمز بريدي

51981



ص.ب

113



الموقع الإلكتروني

www.AlkbraQuran.com



هاتف

01 6355 77 55



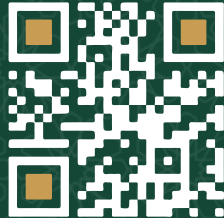
جوال

05 6355 77 55



إيميل

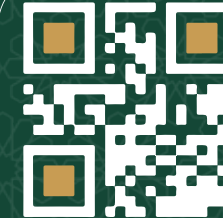
info@alkbraQuran.com



حسابات التواصل



ترخيص جمع التبرعات



موقع التبرع الإلكتروني